



Save-the-date! “De Vluchteling” Onderwijs buiten de lijnen

Save-the-date! 31 okt 2018

De Vluchteling

Vluchtelingen en migranten, daarmee krijgen we als artsen meer en meer te maken. Waar moet je op letten? Wat is belangrijk?

AIOS Parweez is zelf als vluchteling naar Nederland gekomen en deelt zijn ervaringen van deze reis. Ook zal hij vertellen hoe asielzoekers tegen de zorg in Nederland aankijken. HAIO Hemen en Guus Busser (huisarts en docent) zullen de medische kant belichten.

Majoor A en B, Studiecentrum, route 95

AAVR, LOVAH & VOSON PRESENTEREN
ONDERWIJS BUITEN DE LIJNEN
ONDERWIJS BUITEN DE LIJNEN VAN DE 1e EN 2e LIJN

Programma:
Let op: aanvangstijd 18:30!

- 18.30-19.00u Inloop met broodje
- 19.00-19.45u 1^e spreker
- 19.45-20.00u Pauze
- 20.00-20.45u 2^e spreker
- 20.45-21.00u Discussie & Afsluiting

Meld je dan aan voor 24-10-2018 bij www@rdboudumc.nl

Ook deze keer is er weer een hapje en een drankje!

Later binnenlopen is altijd mogelijk!

Op 31 oktober heeft de commissie 'Onderwijs buiten de lijnen' weer een nieuwe avond georganiseerd met als thema: **vluchtelingen en migranten**. Krijg jij als arts hier ook steeds vaker mee te maken? Wat is belangrijk en waar moet je op letten?

AIOS Parweez is zelf als vluchteling naar Nederland gekomen en deelt zijn ervaringen. Als geen ander kan hij cultuurverschillen belichten en uitleggen hoe asielzoekers tegen de zorg in Nederland aankijken. HAIO Hemen en huisarts Guus Busser zullen vervolgens de medische aspecten bespreken.

Een leuke / interessante avond dus, voor elke A(N)IOS uit de 1e en 2e lijn!

Graag aanmelden voor 24 oktober via: aavr@rdboudumc.nl. Voor eten wordt gezorgd.

Inloop 18:30u, Start programma 19:00u.

Let op: De starttijd is anders dan normaal i.v.m. voorafgaande AAVR vergadering.

Klik op de flyer hierboven voor meer informatie.

[Terug naar de OOR ON-website](#)

AIOS Upgrade 2018 & nominatie ‘Opleider van het jaar 2018!’

Op vrijdag 28 september 2018 vindt het congres [AIOS Upgrade 2018](#) plaats: een congres over persoonlijk leiderschap en vakoverstijgende competenties.

Tevens zal de Opleidingsprijs 2018 uitgereikt worden.





Bekijk ook de [flyer](#) voor AIOS en voor [opleiders](#)

Lees meer over [deze uitreiking](#)

[Terug naar de OOR ON-website](#)

OOR ON Opleidingsmiddag: Opleiden voor de zorg van de toekomst

Thema's:

- **het beheersen van kosten,**
- **omgaan met instroom van minder AIOS,**
- **en tegelijkertijd invulling geven aan individuele opleidingsverzoeken.**

Tijdens de OOR ON opleidingsmiddag staan we stil bij deze dilemma's door middel van een debat en besteden we ook aandacht aan doelmatigheid van zorg en het tegengaan van onnodige zorg. Tijdens de middag komen doelmatigheidsprojecten aan de orde, zodat het voor jou als opleider, supervisor of AIOS duidelijk wordt welke meerwaarde dit kan hebben voor je opleidingsinrichting.

Michiel Peereboom is arts en cabaretier en zal op ludieke wijze het debat leiden en de pitches modereren. Daarna gaan we actief aan de slag tijdens twee workshoprondes met persoonlijke en doelmatigheidsthema's. Tot slot wordt de OOR ON profielenprijs uitgereikt.

Meer informatie en het programma vindt u in de bijgevoegde folder. Inschrijven via <http://www.radboudumc.nl/ooron2018>.

Datum: vrijdag 29 juni 2018

Tijdstip: van 12.30 - 17.30 uur

Locatie: Auditorium Radboudumc Nijmegen

Bekijk ook de [flyer](#) en de [poster](#) voor meer informatie.

[Terug naar de OOR ON-website](#)



Bewustzijnsproject OOR ON:

Nieuwsbrief Bewustzijnsproject OOR ON: Een goed gesprek, train the trainer, Opleidingsmiddag en meer...

Lees meer in de [Nieuwsbrief #3](#) van februari 2018 over:

- Save the date: vrijdagmiddag 29 juni, Opleidingsmiddag OOR ON
- Eerste resultaten onderzoek: Kostenbewustzijn in de geneeskundige vervolgopleiding
- Train the Trainer Doelmatigheid van zorg in de opleidingspraktijk, 14 mei 2018
- In gesprek over doelmatige zorg in uw opleiding
- Interviews met projectleiders van gehonoreerde projecten, incl. een voorbeeld: het consultatieproject.

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Cursus ‘The Self Directed learner’

Deze cursus is bestemd voor eerstejaars AIOS. In 2018 zijn er 3 startmomenten.

Aan de hand van deze cursus ben je, als startende AIOS binnen OOR ON, beter in staat om de eigen opleiding vorm te geven. Je komt daarmee als AIOS 'in the lead'!

Meer informatie over o.a. tijdsinvestering, toelating en kosten is te vinden via onderstaande links.

- 27 februari:
<https://www.radboudumc.nl/onderwijs/scholingen/8875-the-self-directed-learner>
- 15 mei:
<https://www.radboudumc.nl/onderwijs/scholingen/8876-the-self-directed-learner>
- 23 oktober:
<https://www.radboudumc.nl/onderwijs/scholingen/the-self-directed-learner-oktober-2018>

[Terug naar de OOR ON-website](#)



Bewustzijnsproject OOR ON

Nieuwsbrief Bewustzijnsproject OOR ON: Uitslagen call for projects, quickscan en meer ...

Lees meer in [Nieuwsbrief #2](#) – november 2017 over:

- Gehonoreerde doelmatigheidsinitiatieven
- In gesprek over doelmatige zorg in uw opleiding
- Hoe doelmatig is de eigen opleiding? Doe de quickscan!
- Onderzoek: Kostenbewustzijn in de geneeskundige vervolgopleiding
- Incompany workshop voor uw opleiding
- Symposium doelmatigheid van zorg, 18 april 2018

[Terug naar de OOR ON-website](#)



Bewustzijnsproject OOR ON

Met hulp van een interprofessionele projectgroep geven we in 2017 en 2018 vanuit OOR ON invulling aan het bewustzijnsproject. Thema in onze regio is 'juiste zorg op de juiste plaats' en 'juiste diagnostiek op het juiste moment'.

[Lees meer over dit project](#)

[Terug naar de OOR ON-website](#)

OOR ON Opleidingsmiddag: opleiden voor de zorg van de toekomst

In navolging van twee eerdere uitvoeringen in 2015 en 2016 bieden de OOR ON-ziekenhuizen op 30 juni 2017 wederom de OOR ON opleidingsmiddag. Tijdens deze gevarieerde middag ga je na een plenaire opening praktisch aan de slag met onderwerpen die relevant en actueel zijn op het gebied van de medische vervolgopleiding.

Tijdens deze middag vindt ook de uitreiking van de **OOR ON Onderzoeksprijs** plaats!

Datum:	vrijdag 30 juni 2017
Tijdstip:	van 13.00 tot 17.00 uur
Locatie:	Radboudumc Nijmegen
Meer informatie & inschrijving:	OOR ON opleidingsmiddag 2017

Bekijk ook de [flyer](#) voor meer informatie over deze middag!

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Bewustzijnsproject OOR ON: Inhoud geven door onze regio aan het landelijke bewustzijnsproject

Met hulp van een interprofessionele projectgroep geven we in 2017 en 2018 vanuit OOR ON invulling aan het bewustzijnsproject. Thema in onze regio is 'juiste zorg op de juiste plaats' en 'juiste diagnostiek op het juiste moment'.

Lees meer over dit project op de site van het [Bewustzijnsproject](#), lees de [Nieuwsbrief](#) of [solliciteer](#) naar de vacature voor AIOS.



[Terug naar de OOR ON-website](#)

Uitnodiging masterclasses bedrijfsvoering

U wordt uitgenodigd voor deelname aan een masterclass bedrijfsvoering op 16 februari, 7 maart, 21 maart of 4 april 2017. Deze masterclasses zijn een herhaling van de masterclasses georganiseerd op 3 en 15 november. Dit keer worden de masterclasses over het hele land gegeven, namelijk in: Zwolle, Eindhoven, Nijmegen en omgeving Utrecht (Den Dolder) en is wederom een verkorte en langere variant. Wij hopen dat er een geschikte datum en locatie voor u bij zit!

Voor meer informatie zie de uitnodiging in de [bijlage](#). U kunt zich ook direct aanmelden via [deze link](#).



[Kom 14 maart 2017 naar het congres Medisch Specialist 2025](#)

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Nieuwsbrief voor opleiders: Topclass Kwaliteit, Veiligheid en Innovatie van start!

Beste opleider: de Topclass Kwaliteit, Veiligheid en Innovatie voor AIOS OOR ON gaat van start!

Omschrijving Topclass

Om verder inhoud te geven aan het profiel Kwaliteit en Veiligheid zijn we binnen de OOR ON een Topclass Kwaliteit, Veiligheid en Innovatie aan het ontwikkelen. Het uiteindelijke doel van deze Topclass is dat de AIOS op een kritische manier in een multiprofessioneel team een visie leert te formuleren op een probleem waarmee de afdeling kampt. de AIOS leert knelpunten te herkennen en in een kwaliteitsverbeterplan om te zetten. Naast dit verbeterplan zal leiderschap en persoonlijke ontwikkeling centraal staan. Zo leert de AIOS te reflecteren op het eigen handelen en later op het handelen van anderen.

Opzet

De focus tijdens deze topclass ligt op het uitvoeren van een kwaliteitsverbeterproject op de eigen afdeling. Tijdens 6 contactmomenten wordt de AIOS daarnaast geïnspireerd en op weg geholpen op de volgende onderwerpen:

- De P-D-C-A- Cyclus en projectmatig leren werken.
- Het maken van een compleet plan van aanpak met aandacht voor alle actoren en stakeholders bij het project.
- De uitvoering van het project en het om leren gaan met hobbels in de praktijk.
- Patiëntgerichtheid en de rol van de patiënt bij (de opzet en uitvoering van) het project.

De opzet van de Topclass is zoveel mogelijk 'blended' van aard: inhoudelijke voorbereiding gebeurt door middel van het volgen van e-learnings, bekijken van video's en het lezen van geselecteerde literatuur. Tijdens de contactdagen besteden we juist aandacht aan verdieping en aan verdere ontwikkeling van je (leiderschaps-) skills. Ook intervisie is een tool die we tijdens contactdagen bewust gaan inzetten.

Aan het eind van de 9 maanden dat de Topclass duurt presenteert de AIOS bevindingen en resultaten van het kwaliteitsverbeterproject naar collega-AIOS, de opdrachtgever(s) (zoals een bedrijfsleider, kwaliteitsverantwoordelijke) en vertegenwoordigers van de opleiding. Tevens legt de AIOS de resultaten van de persoonlijke ontwikkeling vast in een portfolio.

[Lees meer hierover](#) in de Nieuwsbrief

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Stefaan Bergé wint Opleidingsprijs 2016

Professor Stefaan Bergé, opleider mond-, kaak- en aangezichtschirurgie in het Radboudumc Nijmegen won op vrijdag 28 oktober jl. de Opleidingsprijs 2016 tijdens de AIOS Upgrade in Zwolle.

[Lees meer hierover](#) op de site van "de Jonge Specialist".

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Nol Maessen ontvangt een Radboudpluim

Nol Maessen, secretaris van de OOR Oost-Nederland en van de COC Radboudumc, werd op 10 oktober 2016 samen met een collega van de Radboud Health Academy in het zonnetje gezet. In het bijzijn van alle collega's ontvingen zij een Radboudpluim, vanwege hun bijzondere inzet voor het Radboudumc. Voor Nol was dit reeds de tweede keer dat zijn inzet op deze wijze wordt gewaardeerd!

[Lees meer hierover](#) op intranet van het Radboudumc (alleen toegankelijk voor medewerkers van het Radboudumc).

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Toolbox Individualisering en Profilering Medische vervolgopleidingen OOR ON september 2016

Afgelopen jaar zijn twee projectgroepen binnen de OOR ON actief geweest om tools en hulpmiddelen te maken om de individualisering en profilering van de medische vervolgopleidingen verder vorm te geven.

We zijn er trots op dat we een aantal producten kunnen presenteren die je als AIOS, opleider of supervisor kunnen helpen.

[De producten zijn beschikbaar via de OOR ON Toolbox](#)

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Opleidingsmiddag OOR ON 2016

Thema van deze middag: [Individualisering](#) binnen de opleiding en ontwikkeling van [opleidingsprofielen](#).

De opleidingsmiddag vond plaats op vrijdag 24 juni jl. Het was een succesvolle middag met veel interactie en bruikbare ideeën voor de producten van beide projecten. Deze zullen spoedig via deze site beschikbaar komen.

Zie ook de [poster](#) voor beide projecten.

[Terug naar de OOR ON-website](#)

OOR-ON-Arts-Assistentsymposium 2016

Het thema van dit symposium: **Arts & E-health**

Datum: vrijdag 21 oktober 2016

Tijdstip: vanaf 12.30 uur

Meer informatie: [Brief aan de opleiders van het Radboudumc d.d. 2 maart 2016](#)

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Onderzoeksprijs OOR ON 2016

De OOR ON onderzoeksprijs heeft tot doel om de meest aansprekende, veelbelovende en originele onderzoeksprestaties voor het voetlicht te brengen waarbij sprake is van samenwerking tussen twee of meer OOR ON-instellingen en nadrukkelijke betrokkenheid van AIOS.

In mei 2016 gaat de call uit naar de instellingen en specialismen om onderzoek te nomineren.
De deadline voor inzendingen is 1 september 2016.

Inzendingen worden gericht aan:

Secretariaat OOR ON, postbus OOR ON: ooron@radboudumc.nl

Meer informatie is beschikbaar in de nieuwsbrief "[Onderzoeksprijs OOR ON 2016](#)"

Mei, 2016

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Opleidingsmiddag OOR ON 2016

Thema van deze middag: Individualisering binnen de opleiding en ontwikkeling van opleidingsprofielen.

Datum: vrijdag 24 juni 2016

Locatie: Sint Maartenskliniek, Nijmegen

Aanmelden: via [PAO Heyendaal](#)

Meer informatie: [download onze folder](#)

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Nieuwsbrief Individualisering Medische Vervolgopleidingen OOR ON

April 2016

Eerste uitkomsten vragenlijst individualisering medische vervolgoopleidingen

245 AIOS, Opleiders en managers uit de OOR ON regio hebben begin maart meegedaan aan een onderzoek naar ervaringen met individualisering en profielen binnen onze regio. Een geweldig aantal reacties! Hieronder volgt een beknopte samenvatting van de belangrijkste uitkomsten:

Wat geven de AIOS aan?

- Opvallend is dat veel AIOS van mening zijn dat individualisering geen verplichting moet zijn, maar een mogelijkheid. Het moet niet alleen betekenen verkorten maar ook mogelijkheden bieden om verdieping aan te brengen;
- AIOS geven aan dat er nog veel onduidelijkheid is rondom individualiseren: de fase waarin het besproken wordt en de periode waarin het tot uitvoering komt. Ook mogelijkheden tot individualiseren zijn nog niet alom bekend. De helft van de AIOS heeft momenteel al te maken gehad met individualisering.
- AIOS zijn verdeeld over hoe individualisering te meten en monitoren: met specifieke meetinstrumenten (KPB) of middels het gesprek met supervisors en opleiders.
- Van de 199 AIOS-respondenten doen op dit moment 45 een opleidingsprofiel. Van hen die er nu niet aan werken geeft 75% aan hier wel interesse in te hebben: verdieping is kennelijk gewenst!
- De belangrijkste reden waarom AIOS een opleidingsprofiel kiezen is volgens henzelf, maar ook volgens de opleiders persoonlijke ontwikkeling (boven profileren in de toekomst als medisch specialist)
- Meeste gevolgde profielen zijn 'bestuur en management', 'onderzoek' en 'onderwijs en opleiding' (rond de 30% ieder). 9% kiest voor Kwaliteit en Patiëntveiligheid.

Hoe denken opleiders over individualisering?

- De meeste opleiders denken dat door het volgen van profielen geen grote problemen op de afdeling zijn te verwachten.
- Opleiders willen graag ondersteund worden op het gebied van de uitwerking van EPA's (Entrusted Professional Activities) in het regionale of lokale opleidingsplan.
- Zowel de meeste opleiders (84%) als AIOS (75%) schatten in dat het doorlopen van een profiel geen invloed heeft op de duur van de opleiding van AIOS.

Met de resultaten van dit onderzoek gaat de projectgroep verder. Zo maken we een toolbox voor AIOS, opleiders en management en komen er voorgestelde invullingen van profielen. Ook gaat het voor het [NVMO-congres](#) van 17 en 18 november a.s. een poster indienen.

Zie voor meer informatie (winnaars vragenlijstdeelname en agenda 2016) de [nieuwsbrief van de OOR ON](#).

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Projecten IndOOR-ON en Profielen van start gegaan!

U krijgt als opleider, AIOS of als Management te maken met individualisering van de medische vervolgopleiding. Twee projecten binnen de regio zijn opgestart. Doel is om opleidingsdelen beter op elkaar aan te laten sluiten. Individualisering is niet strijdig met verdergaande inhoudelijke verdieping binnen de opleiding: de projecten IndOOR-ON en Profielen plaatsen dan ook de inhoud van de opleiding centraal.

De tijdsgebonden opleidingsduur van medische vervolgopleidingen heeft plaats gemaakt voor een geïndividualiseerde opleidingsduur, een vorm die recht doet aan het competentiegericht opleiden. Dit betekent dat de opleidingsduur afhankelijk is van de snelheid waarmee de AIOS de competenties voor medisch specialist verwerft. Opleider en AIOS hebben samen de verantwoordelijkheid voor het nemen van vrijstellings- en versnellingsbesluiten. Dat geeft de uitdaging om helder en transparant te beoordelen en toetsen. Hierbij staat de vraag centraal: wanneer is de AIOS competent? Wanneer vertrouwen we specifieke beroepsactiviteiten toe aan de AIOS? Deze nieuwe en meer flexibele werkwijze heeft grote impact heeft de logistiek van de (opleidings-)organisatie. Hoe gaan we dat in OOR-ON verband organiseren? Zijn aios en opleiders voorbereid op deze nieuwe realiteit en kunnen we vanuit OOR-ON aan hen handvatten geven? Met de projecten IndOOR-ON en Profielen willen we hen antwoorden geven op deze vragen.

Self-Directed Learner en Medisch Leiderschap

De opleidingstrajecten mogen nu dus binnen het kader van het opleidingsplan op de individuele leerbehoeften en -wensen van AIOS worden ingericht. De AIOS is self-directed learner en zal zelf zijn eigen talent moeten en mogen ontdekken, benutten en uitwerken om te worden opgeleid tot de specialist van de toekomst. Zaak is dat AIOS en opleidingsgroep deze nieuwe positie van de aios te erkennen en ernaar handelen. Scholing bij aanvang van de opleiding is daarbij passend en ondersteunend. Hiertoe zal de scholingsmodule 'self-directed learner' ontwikkeld worden. Doel van de opleiding is de "medisch expert plus" af te leveren ; een medisch expert die flexibel is, interprofessioneel samenwerkt, patiënten- en gezondheidszorgproblemen integraal benadert en de maatschappij helpt te de-medicaliseren (zoals verwoord in het rapport 'Naar nieuwe zorg en zorgberoepen: de contouren'- rapport Kaljouw). Een medisch expert dus waar medisch leiderschap integraal deel van is. Medisch leiderschap kan op verschillende domeinen ontwikkeld worden (Opleiding, Bestuur en organisatie, Kwaliteit, Wetenschap zijn voorbeelden). Met hulp van het project Profielen gaan we verdere invulling van genoemde, discipline-overstijgende competenties mogelijk maken, voor zowel de AIOS als voor de opleidingsinrichting.

Zie [hier](#) voor meer informatie over IndOOR-ON.

Zie [hier](#) voor meer informatie over OOR ON Profielen.

[Terug naar de OOR ON-website](#)

OOR ON opleidingsmiddag 2016

Op vrijdagmiddag 24 juni 2016 organiseren de OOR ON ziekenhuizen voor de tweede keer de OOR ON opleidingsmiddag. Zie [hier](#) voor meer informatie.

[Terug naar de OOR ON-website](#)

De Onderzoeksprijs OOR ON 2015

Initiatief en doel

De OOR ON onderzoeksprijs heeft tot doel om de meest aansprekende, veelbelovende en originele onderzoeksprestaties voor het voetlicht te brengen waarbij sprake is van samenwerking tussen twee of meer OOR ON instellingen en nadrukkelijke betrokkenheid van AIOS.

Deze prijs stimuleert de genomineerden om op dezelfde weg door te gaan, verschaft een voorbeeld aan andere onderzoeksgroepen en stelt de instellingen en afdelingen in staat om jaarlijks voorbeelden aan te dragen van onderzoek dat bij uitstek bijdraagt aan het versterken van de regionale samenwerking binnen de OOR ON.

De prijs

De OOR ON onderzoeksprijs bedraagt € 2500 voor de 1e prijs, € 1500 voor de 2e prijs en € 1000 voor de 3e prijs. De prijs wordt toegekend en dient in het kader van het onderzoek te worden besteed. De prijzen worden uitgereikt tijdens het AIOS OOR ON symposium op 16 oktober 2015.

Voorwaarden voor nominatie

Voor toekenning van de OOR ON Onderzoeksprijs komen alle onderzoeken in aanmerking waarbij aantoonbaar sprake is van samenwerking tussen twee of meer OOR ON instellingen en nadrukkelijke betrokkenheid van AIOS.

Beoordelingscriteria

Genomineerden zijn bij voorkeur onderzoekers die in de afgelopen twee jaar een bijzondere bijdrage hebben geleverd op wetenschappelijk gebied, bijvoorbeeld een excellente publicatie of het verkrijgen van een excellente subsidie. Excellentie kan ook blijken uit het verrichten van onderzoek dat een nieuwe wending of een originele bijdrage kan geven aan het publieke debat over een

maatschappelijk onderwerp. Dit betekent dat het bij de onderzoeksprijs zowel om wetenschappelijke als om maatschappelijke erkenning kan gaan.

De inzending

In maart 2015 gaat de call uit naar de instellingen en specialismen om onderzoek te nomineren. De deadline voor inzendingen is 1 september 2015. De nominatie bestaat hieruit dat op een A4 (maximaal 500 woorden) kort en bondig uiteen wordt gezet waarom het onderzoek wordt voorgedragen en hoe het onderzoek bijdraagt aan de missie om meer gezamenlijk onderzoek met participatie van AIOS te stimuleren.. Tevens dienen de volgende documenten te worden bijgevoegd:

- a. een korte samenvatting van het onderzoek (maximaal 250 woorden),
- b. een overzicht van de deelnemers aan het onderzoek en hun taak binnen het onderzoek
- c. een overzicht met relevante publicaties
- d. eventueel de specifieke toppublicatie.

Inzendingen worden gericht aan:

Secretariaat OOR ON, postbus OOR ON: owioor@umcn.nl

Alle inzenders krijgen een bericht van ontvangst en een bericht of de aanvraag in behandeling wordt genomen.

1. De jury draagt gemotiveerd een winnaar voor aan het DB van de OOR ON. Daarbij wordt een overzicht verstrekt van alle in behandeling genomen aanvragen.
2. De deelnemers krijgen persoonlijk bericht over de uitslag.
3. De winnaar(s) worden op een feestelijke wijze gehuldigd

Jurering

De jury, bestaande uit minimaal twee opleiders namens de ROC / 2 AIOS namens de Arts-assistenten vereniging OOR ON en 1 bestuurder namens de plenaire OOR ON vergadering, wordt benoemd door het DB OOR ON. De jury kiest zelf een voorzitter (bij voorkeur 1 van de AIOS) uit hun midden. De jury beslist bij meerderheid van stemmen.

De jury geeft een korte schriftelijke motivering van de toekenning van de onderzoeksprijzen.

De jury heeft het recht om bij onvoldoende niveau van de inzendingen de prijs niet toe te kennen.

Over beslissingen van de jury kan niet worden gecorrespondeerd.

De jury deelt de beslissing tijdig mee aan het DB OOR ON. Zij geeft daarbij ook een totaal overzicht van de ingediende nominaties.

De plenaire vergadering van de OOR ON houdt zich het recht voor het reglement te wijzigen. In alle gevallen waarin het reglement niet voorziet, beslist de voorzitter van de jury.

Bekendheid

Het DB OOR ON draagt er zorg voor dat de toekenning van de Onderzoeksprijs OOR ON op geëigende wijze wordt gepubliceerd.

Maart 2015

[Terug naar de OOR ON-website](#)

Save the date: Opleidingsmiddag

OOR-ON vrijdag 26 juni 2015



Goedendag!

De opleiding van medisch specialisten is continu aan verandering onderhevig. Niet alleen verandert de inhoud van de opleiding, de duur en de vorm zijn tevens schuivende panelen. Daarnaast vindt de medische vervolgopleiding plaats in de praktijk die zich ook aanpast aan maatschappelijke ontwikkelingen: individualisering van zorgbehoeften, kleinere budgetten en schaalvergroting om er een paar te noemen.

Hoe kunt u als aios, opleider of supervisor, maar ook als onderwijskundige of medisch manager de hierboven geschetste ballen in de lucht weten te houden? Tijdens de OOR-ON opleidingsmiddag hopen we u een perspectief te bieden op ontwikkelingen op organisatie-/zorg- en opleidingsvlak, en geven we u met hulp van praktische workshops tools in handen om op die ontwikkelingen in te spelen, voor uw eigen praktijk. De nadruk tijdens deze middag ligt op individualisering van het opleidingstraject en de ontwikkeling van opleidingsprofielen in de regio.

De opleidingsmiddag is mede mogelijk gemaakt door het project Modernisering Medische Vervolgopleidingen (MMV) vanuit de KNMG. Aios kunnen de middag tevens gebruiken als Discipline Overstijgend Onderwijs (DOO) voor het portfolio. Voor medisch specialisten wordt accreditatie bij ABAN aangevraagd. Hier vindt u meer informatie en kunt u zich inschrijven.

Prof.dr.Paul Smits Voorzitter OOR ON Prof.dr. Jacqueline de Graaf voorzitter Regionale OpleidingsCommissie OOR ON



[Terug naar de OOR ON-website](#)

JBZ Communicatiebericht

afroding pareltraject

17-10-2014

Op 17 oktober 2014, ontvingen Laura van Geffen, aios klinische geriatrie, en Bob Hamans, aios klinische fysica, uit handen van Willy Spaan, voorzitter Raad van Bestuur van het Jeroen Bosch Ziekenhuis, hun certificaat voor het afronden van hun Pareltraject. Willy Spaan memoreerde het belang van medisch specialisten die naast het medisch inhoudelijke werk mede zorg dragen voor de organisatie van het ziekenhuis om zo aan onze kerntaken en dimensies van zorgkwaliteit gestalte te kunnen geven.

In het JBZ vinden we het belangrijk om toekomstige medisch specialisten tijdens de opleiding meer mee te geven over hoe een ziekenhuis bestuurd en georganiseerd wordt, welke rol de medisch specialist daarin heeft en, niet onbelangrijk, hoe tot goede en doelmatige zorg te komen. Hiervoor is in het discipline overstijgend onderwijs aandacht voor Beleid en Bestuur voor alle aios. Daarnaast hebben we voor aios die tonen buiten hun vakspecifieke opleiding meer rondom dit onderwerp te willen leren en getalenteerd zijn een developmenttraject aan, het zogenaamde Pareltraject. Talentvolle aios ontwikkelen competenties in vakoverstijgende vraagstukken gekoppeld aan een organisatiebreed project of programma waarin verbreding plaatsvindt m.b.t. het eigen interessegebied. Begeleiding wordt gegeven door een medisch specialist die hierin een voorbeeldfunctie voor de aios heeft. Voorbeelden zijn projecten of programma's op het gebied van management, patiëntveiligheid, onderwijs, etc. Actieve participatie in die projecten en de in het kader van het traject geboden "reflection on action", bieden aios de mogelijkheid om zich via de geboden netwerken verder te ontwikkelen en de persoonlijke professionele groei te versterken. Verbreding van kennis vindt plaats in de maandelijkse bijeenkomsten waar verschillende vakinhoudelijke en medische experts uit het JBZ hun medewerking aan verlenen. Onderwerpen in dit deel van het Pareltraject betreffen projectmatig werken, financiën in de instelling en zorg, conflictmanagement, etc. Inzicht in eigen sterkten en ontwikkelpunten verkrijgt de aios ondermeer door het bij de start van het programma ingezette persoonlijke MBTI-onderzoek.

Laura van Geffen heeft zich het afgelopen jaar verdiept in het thema patiëntveiligheid en is daarin door haar "mentor" Marjo Jager, kinderarts en safety officer JBZ geweldig begeleid. Bob Hamans heeft Governance als leidend thema gekozen en zich in de strategische keuzes en organisatieopbouw van het ziekenhuis verdiept. Hij heeft daarin o.a. veel van Tonny de Visscher, KNO-arts en opleider, kunnen leren.

Op 15 oktober is een 2^{de} groep van 5 aios met het Pareltraject gestart: Esther Cornege-Blokland, aios klinische geriatrie, Veerle van Coenen, aios interne geneeskunde, Jasper Broen, aios reumatologie, Kevin van IJendoorn, aios Ziekenhuisgeneeskunde en Doeke Boersma, aios heeskunde.



Afronding pareltraject aios 2014

[Terug naar de OOR ON-website](#)