

## Quick Reference Card PDCA RSO

### De PDCA is een middel, geen doel – Gezond en veilig opleiden staat centraal!

De PDCA is een dynamisch model om samen als Regionale Specialismespecifiek Opleidingsnetwerk (RSO) de continue ontwikkelpunten en vernieuwing in de opleiding vorm te geven. Het start met een gesprek hierover.

Maar hoe houd je het overzicht over lopende ontwikkelpunten en betrek je de stafleden bij continue verbetering?

In deze QuickScan worden handvatten en voorbeeld formats aangegeven. Voor een uitgebreide toelichting, zie de 'Handreiking - Werken met de PDCA'.

- In de PLAN fase worden ontwikkelpunten, beoogde resultaten, criteria en mogelijke oplossingen besproken.
- Vul de PDCA met speerpunten uit de basisbronnen en ontwikkelpunten uit de **verschillende basisbronnen en kwaliteitsinstrumenten**.
- Doelen worden **SMART** geformuleerd: *Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden*.

#### BASISBRONNEN en KWALITEITSINSTRUMENTEN

- Kaderbesluit CGS 2021
- Kwaliteitskader Regionaal Opleiden OOR ON
- Visie op regionaal opleiden OOR ON
- Handreiking OOR ON
- Quickscan regionaal opleiden OOR ON
- Samenwerkingsovereenkomst en Governance OOR ON
- Landelijke visie regionaal opleiden en handreiking regionaal opleiden
- Leidraad Regionaal opleidingsplan
- Stappenplan Schrijven ROP

- Elk ontwikkelpunt doorloopt de PLAN, DO, CHECK en ACT fasen tot het beoogde resultaat is bereikt.
- Is er een gedeeltelijke verbetering nodig vanuit de CHECK fase, bepaal dan opnieuw richting in de PLAN-fase. Idem als zaken te lang doorlopen en/of als er (te) grote doelen zijn gesteld.
- De jaarwisseling en/of zomervakantie zijn een mooi moment voor een terug- en vooruitblik op de PDCA!

- Voer in deze fase de beoogde verbeteringen uit.
- Beschrijf wie wanneer wat doet.
- Maak **DUO's van een supervisor en een a(n)ios uit het RSO als actiehouders**, zodat de a(n)ios mede verantwoordelijk is voor het continue ontwikkelen van de opleiding.
- Door een begin- en einddatum aan ontwikkelpunten te koppelen, krijg je grip op het verloop ervan.
- Agendeer de PDCA structureel tijdens regionale opleidingsvergaderingen en laat deze z.n. terugkomen tijdens andere overleggen.

- Is het gewenste resultaat bereikt?
- Als de doelen SMART zijn omschreven in de 'PLAN fase', is het gemakkelijker om de voortgang van het proces en het gewenste resultaten te checken.
- Evalueer naast de beoogde resultaten ook het proces: Hoe is het proces ervaren? Wat ging goed en wat kan er de volgende keer beter?

