

QUICKSCAN: REGIONAAL SPECIALISMESPECIFIEK OPLEIDINGSNETWERK (RSO)

OOR-ON

Versie 1: vastgesteld in R-COC op 15 mei 2023

WAAR KUN JE DEZE QUICKSCAN VOOR GEBRUIKEN?

Als opleider vul je deze quickscan in om zicht te krijgen op de mate van regionaal opleiden binnen de opleiding. In de quickscan zijn acties en gedragingen opgenomen om duidelijk te maken hoe je goed tot regionaal opleiden kunt komen. De uitkomst kan variëren tussen voornamelijk lokaal opleiden tot een volledig geïntegreerde vorm van regionalisering. Je kunt deze scan alleen of samen met de andere regionale opleiders invullen. Ook kun je hierbij ondersteuning vragen van een onderwijskundige/de academie.

Feedback, vragen of onduidelijkheden zijn van harte welkom. Hiervoor kun je mailen naar Postbus OOR-ON: ooron.rha@radboudumc.nl

QUICKSCAN: WAAR STA JE MET REGIONAAL OPLEIDEN?

Instructie: Ga na of onderstaande uitspraken passen bij jouw situatie.

ONDERDEEL	UITWERKING	NEE/DEELS/JA
Regionaal opleidingsplan	Het regionaal opleidingsplan vormt de basis van de lokale opleidingsplannen	
	De lokale opleidingsplannen zijn gedeeld in het RSO	
Onderwijs	Aiossen worden gefaciliteerd om deel te nemen aan regionaal onderwijs	
	Er is een structureel aanbod van regionaal onderwijs verzorgd door de opleidingsgroepen en aiossen in de regio*	
Opleidingsvergadering	4x per jaar zijn er genotuleerde gestructureerde vergaderingen van alle opleiders uit de regio met aiosvertegenwoordiging	
	Opleidingsschema's van aiossen worden afgestemd met alle opleiders uit de regio met aiosvertegenwoordiging	
	Voortgang van aiossen staat structureel op de agenda en wordt met alle opleiders uit de regio besproken	
	Er zijn afspraken over een uniforme manier van bekwaamverklaren en het overnemen van bekwaamverklaringen	
HR zaken	Werving en selectie van aiossen vindt regionaal plaats	
	Beschikbare opleidingsplaatsen worden in overleg verdeeld, inclusief afspraken over min. en max. opleidingscapaciteit per instelling in het RSO [†]	
	Opleidingsgroepen en aiossen houden zich aan de richtlijn onkostenvergoeding van de OOR-ON	
Kwaliteitszorg	Dezelfde kwaliteitsinstrumenten worden gehanteerd (bijv. EFFECT, D'RECT, Gezond&vitaal opleiden, interne audits en proefvisitaties)	
	Aiossen weten waar zij terecht kunnen bij problemen van regionale aard	
	Er is een goed werkende regionale PDCA, gebaseerd op het kwaliteitskader RSO ¹	
Docentprofessionalisering	Docentprofessionalisering wordt regionaal georganiseerd en aangeboden	

* Dit is niet van toepassing op kleine specialismes die onderwijs landelijk hebben georganiseerd.

[†] Dit is niet van toepassing als een specialisme werving en selectie centraal landelijk heeft georganiseerd.

Overwegend NEE

Je hebt bij alle 15 onderdelen, of bij een groot deel van de onderdelen nee in gevuld. Jouw opleiding is voornamelijk lokaal georganiseerd. Je herkent je waarschijnlijk in fase 0 van de overzichtstabel. Voor meer regionalisering in de opleiding kun je beginnen met het schrijven van een regionaal opleidingsplan, regionaal onderwijs te faciliteren, regionaal te overleggen met opleiders en aiossen, beschikbare opleidingsplaatsen in overleg te verdelen in de regio en regiocollega's uitnodigen voor docentprofessionalisering.

Overwegend DEELS

Je bent nog nieuw of startend met regionaal opleiden. Het regionaal opleiden is vooral een aanvulling op het opleiden wat je nu vooral lokaal georganiseerd hebt. Je herkent je waarschijnlijk in fase 1 van de overzichtstabel. Je kunt het regionaal opleiden ook als de basis gaan beschouwen en van hieruit gaan werken met elkaar, ga in overleg met regiocollega's over hoe je dit wilt aanpakken.

Overwegend JA

Je bent al goed bezig wat betreft regionaal opleiden, hier mag je trots op zijn. Je herkent je waarschijnlijk in fase 2 of zelfs 3 van de overzichtstabel. Wil je nog een stapje verder? Dan kun je de regionale mindset nog wat verder doortrekken. Kijk voor inspiratie naar de voorbeelden in de overzichtstabel bij fase 3.

MEER WETEN?

Ter ondersteuning van deze quickscan is de "Overzichtstabel regionaal opleiden" gemaakt. Hier vind je een overzicht van de verschillende fases van regionaal opleiden met de praktische uitwerkingen waarmee we de mogelijkheden van regionaal opleiden weergegeven. Ben je bezig met oriënteren op een regionale visitatie? Bestudeer dan fase 3 in de overzichtstabel én lees de documenten van de RGS.²

REFERENTIES

1. Landelijk werkgroep Visie op regionaal opleiden (2022). [Visiedocument](#) en [Handreiking en implementatietools](#) voor regionaal opleiden
2. [Regionaal visiteren | KNMG](#)
3. OOR-ON (2023). Visiedocument regionaal opleiden OOR-ON. www.ooron.nl
4. OOR-ON (2023). Handreiking regionaal opleiden OOR-ON. www.ooron.nl