



NAAM OPLEIDER/SUPERVISOR:

DATUM EVALUATIE:

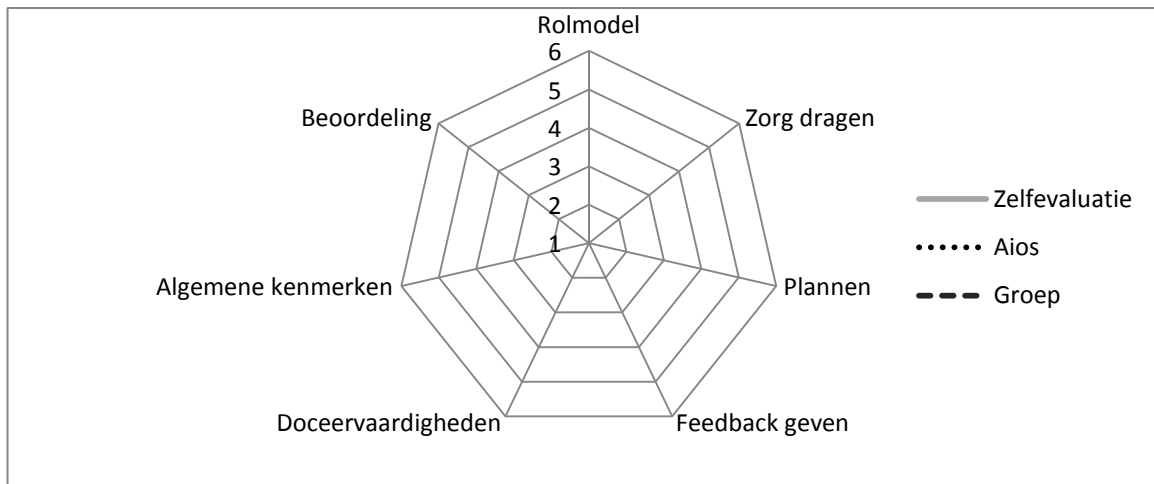
DE GEGEVENS BETREFFEN PERIODE:

Zelfscore: Hoe heeft u uzelf beoordeeld?
Aios-score: Hoe hebben de Aios u gemiddeld beoordeeld?
SD Aios: Standaarddeviatie van de Aios-score
Groepsscore: Hoe hebben de Aios alle stafleden van de afdeling gemiddeld beoordeeld?
(N= totaal aantal Aios-beoordelingen van alle stafleden van de afdeling)
SD Groepsscore: Standaarddeviatie van de Groepsscore

Scores:

- 1 kritiek punt, kan zo niet verder
- 2 onvoldoende, grote verbeteringen nodig
- 3 matig, moet op onderdelen beter
- 4 voldoende, kan op details beter
- 5 goed, ga zo door
- 6 excellent, voorbeeld voor anderen
- NTB niet te beoordelen

Deze lijst is ingevuld door ... AIOS



Domeinen	Score Zelfevaluatie	Score AIOS	Groepsscore
1. Rolmodel			
2. Zorg dragen voor leerzaam werk			
3. Plannen van opleidingsactiviteiten			
4. Feedback geven			
5. Doceervaardigheden			
6. Algemene kenmerken			
7. Beoordeling			

1 kritiek punt, kan zo niet verder 2 onvoldoende, grote verbeteringen nodig 3 matig, moet op onderdelen beter
 4 voldoende, kan op details beter 5 goed, ga zo door 6 excellent, voorbeeld voor anderen

DE OPLEIDER/SUPERVISOR ALS ROLMODEL

Leren in de praktijk vindt onder andere plaats doordat u als AIOS uw opleider en/of supervisor(en) aan het werk ziet. Hiervoor moet u uiteraard ook gelegenheid hebben om uw opleider/supervisor gade te slaan bij zijn of haar patiëntgebonden werkzaamheden.

In hoeverre leert u door uw opleider/supervisor aan het werk te zien?

Ik leer van mijn opleider/supervisor door te zien hoe je...

- een anamnese afneemt
- een patiënt onderzoekt
- verrichtingen uitvoert
- met andere zorgverleners samenwerkt in de zorg
- communiceert met patiënten
- evidence-based werkt in de dagelijkse praktijk
- je eigen werk (spreekuur, brieven, zaal, etc) adequaat organiseert
- richtlijnen en protocollen toepast
- respectvol omgaat met patiënten
- omgaat met klachten en andere incidenten in de zorg
- slechtnieuws gesprekken voert

Mijn opleider/supervisor...

- geeft aan wanneer hij/zij iets niet weet
- reflecteert expliciet op eigen handelen
- vraagt feedback aan mij over zijn/haar eigen functioneren
- is voor mij een voorbeeld hoe je persoonsgerichte zorg vormgeeft

	Zelf score	Aios-score	SD Aios	Groeps score (N=)	SD
Ik waardeer mijn opleider/supervisor op het domein 'de opleider/supervisor als rolmodel'					

Sterkste Punten

Aios:

Supervisor:

Verbeterpunten

Aios:

Supervisor:

1 kritiek punt, kan zo niet verder 2 onvoldoende, grote verbeteringen nodig 3 matig, moet op onderdelen beter
4 voldoende, kan op details beter 5 goed, ga zo door 6 excellent, voorbeeld voor anderen

ZORG DRAGEN VOOR LEERZAAM WERK

Om goed te kunnen leren in de praktijk, is het belangrijk dat uw werkzaamheden leerzaam zijn. Uw werk moet essentieel zijn voor de beroepsuitoefening en toenemend complex. U leert steeds meer verantwoordelijkheid te nemen en te dragen.

In hoeverre draagt uw opleider/supervisor zorg voor het leerzaam maken van uw werk?

Mijn opleider/supervisor...

- geeft mij voldoende ruimte om taken zelfstandig uit te voeren, passend bij mijn kennis en vaardigheden
- laat mij werk doen dat past bij mijn opleidingsniveau
- stimuleert mij om zelf verantwoordelijkheid te nemen
- biedt mij gelegenheid om fouten/incidenten te bespreken
- helpt mij om mijn werk te leren organiseren en plannen

	Zelf score	Aios-score	SD Aios	Groeps score (N=)	SD
Ik waardeer mijn opleider/supervisor op het domein 'zorg dragen voor leerzaam werk'					

Sterkste Punten

Aios:

Supervisor:

Verbeterpunten

Aios:

Supervisor:

1 kritiek punt, kan zo niet verder 2 onvoldoende, grote verbeteringen nodig 3 matig, moet op onderdelen beter
4 voldoende, kan op details beter 5 goed, ga zo door 6 excellent, voorbeeld voor anderen

PLANNING VAN OPLEIDINGSACTIVITEITEN

Voor uw opleiding is het belangrijk dat opleiden en begeleiden goed worden ingepland.

In hoeverre plant de opleider/supervisor opleidingsactiviteiten in het dagelijks werk in en neemt er tijd voor?

Mijn opleider/supervisor...

- neemt spontaan tijd om mij te superviseren/begeleiden
- is beschikbaar als ik hem/haar tijdens mijn dienst nodig heb
- plant tijd om mij te superviseren/begeleiden

	Zelf score	Aios-score	SD Aios	Groeps score (N=)	SD
Ik waardeer mijn opleider/supervisor op het domein 'planning van opleidingsactiviteiten'					

Sterkste Punten

Aios:

Supervisor:

Verbeterpunten

Aios:

Supervisor:

1 kritiek punt, kan zo niet verder 2 onvoldoende, grote verbeteringen nodig 3 matig, moet op onderdelen beter
4 voldoende, kan op details beter 5 goed, ga zo door 6 excellent, voorbeeld voor anderen

GEVEN VAN FEEDBACK

Feedback is cruciaal bij het leren in de praktijk. Door middel van feedback krijgt u als AIOS inzicht waar u goed in bent en wat u nog kunt leren/verbeteren.

In hoeverre geeft uw opleider/supervisor u regelmatig constructieve feedback?

Mijn opleider/supervisor...

- onderbouwt feedback met concrete observaties van mijn handelen
- geeft aan wat ik goed doe
- bespreekt wat ik kan verbeteren
- laat mij nadenken over mijn sterke en zwakke kanten
- komt terug op eerder gegeven feedback
- formuleert feedback zodanig dat hij/zij mij in mijn waarde laat

Mijn opleider/supervisor besteedt in de feedback aandacht aan...

- mijn klinische en technische vaardigheden
- de wijze waarop ik de grenzen van mijn medisch handelen bewaak
- de wijze waarop ik samenwerk met collega's in de zorg
- de onderbouwing van mijn beleid t.a.v. diagnostiek en beleid
- mijn wijze van verslaglegging
- de wijze waarop ik communiceer met patiënten

	Zelf score	Aios-score	SD Aios	Groeps score (N=)	SD
Ik waardeer mijn opleider/supervisor op het domein 'geven van feedback'					

Sterkste Punten

Aios:

Supervisor:

Verbeterpunten

Aios:

Supervisor:

1 kritiek punt, kan zo niet verder 2 onvoldoende, grote verbeteringen nodig 3 matig, moet op onderdelen beter
4 voldoende, kan op details beter 5 goed, ga zo door 6 excellent, voorbeeld voor anderen

DOCEERVAARDIGHEDEN

Opleiders en supervisors zijn ook docent, die u als AIOS zaken goed moeten kunnen uitleggen, doelen bewaken en u stimuleren tot actief leren.

In hoeverre draagt uw opleider/supervisor als docent bij aan uw leerproces?

Mijn opleider/supervisor...

- bespreekt de leerdoelen met mij
- bespreekt de wijze waarop ik evidence-based medicine integreer in mijn werk
- bediscussieert ethische kwesties met mij
- stimuleert mij om zelf dingen uit te zoeken
- biedt ruimte om vragen te stellen
- stimuleert mij deel te nemen in discussies
- geeft heldere uitleg over complexe medische problemen

	Zelf score	Aios-score	SD Aios	Groeps score (N=)	SD
Ik waardeer mijn opleider/supervisor op het domein 'doceervaardigheden'					

Sterkste Punten

Aios:

Supervisor:

Verbeterpunten

Aios:

Supervisor:

1 kritiek punt, kan zo niet verder 2 onvoldoende, grote verbeteringen nodig 3 matig, moet op onderdelen beter
4 voldoende, kan op details beter 5 goed, ga zo door 6 excellent, voorbeeld voor anderen

ALGEMENE KENMERKEN VAN DE OPLEIDER/SUPERVISOR

Ook de persoon van de opleider/supervisor draagt bij aan de kwaliteit van uw opleiding.

In hoeverre draagt uw opleider/supervisor bij aan een prettige, stimulerende leer/werkrelatie?

Mijn opleider/supervisor...

- gaat op respectvolle wijze met mij om
- is een enthousiast opleider/supervisor
- laat merken dat ik op hem/haar kan rekenen
- steunt mij in moeilijke situaties (bijv. tijdens een overdracht)
- nodigt uit om persoonlijke vragen/problemen te bespreken

	Zelf score	Aios-score	SD Aios	Groeps score (N=)	SD
Ik waardeer mijn opleider/supervisor op het domein 'algemene kenmerken van de opleider/supervisor'					

Sterkste Punten

Aios:

Supervisor:

Verbeterpunten

Aios:

Supervisor:

1 kritiek punt, kan zo niet verder 2 onvoldoende, grote verbeteringen nodig 3 matig, moet op onderdelen beter
4 voldoende, kan op details beter 5 goed, ga zo door 6 excellent, voorbeeld voor anderen

BEOORDELING

Tijdens uw opleiding vinden diverse gesprekken plaats over uw voortgang. De nadruk kan liggen op het - waar nodig - bijsturen (in voortgangs- of tussentijdse gesprekken), of op de afronding van een onderdeel van uw opleiding (tijdens stagebeoordelingen en beoordelingsgesprekken).

Voert deze opleider/supervisor formele voortgangsgesprekken met u? Ja/nee? (indien 'nee' dan wordt dit domein niet getoond in de vragenlijst.

Mijn opleider/supervisor...

- bereidt gesprekken over mijn voortgang voor
- legt in deze gesprekken een duidelijke relatie met eerder vastgestelde leerdoelen
- zorgt ervoor dat ik mijn eigen punten kan inbrengen
- formuleert in deze gesprekken samen met mij leerdoelen voor de komende periode
- maakt duidelijk hoe hij/zij leden van het opleidingsteam heeft betrokken bij de totstandkoming van mijn beoordeling
- bespreekt tijdens beoordelingsgesprekken mijn portfolio
- besteedt aandacht aan mijn zelfreflectie
- komt tot een duidelijke, goed onderbouwde beoordeling

	Zelf score	Aios-score	SD Aios	Groeps score (N=)	SD
Ik waardeer mijn opleider/supervisor op het domein 'beoordeling'					

Sterkste Punten

Aios:

Supervisor:

Verbeterpunten

Aios:

Supervisor:

1 kritiek punt, kan zo niet verder 2 onvoldoende, grote verbeteringen nodig 3 matig, moet op onderdelen beter
4 voldoende, kan op details beter 5 goed, ga zo door 6 excellent, voorbeeld voor anderen

FORMELE ROL VAN (PLAATSVERVANGEND) OPLEIDER

De (plaatsvervangend) opleider in zijn/haar formele rol moet aandacht besteden aan de AIOS t.b.v. de kwaliteit van de opleiding.

Is deze opleider/supervisor uw formele (plaatsvervangend) opleider? Ja/nee? (indien 'nee' dan wordt dit domein niet getoond in de vragenlijst.

Mijn opleider/supervisor...

- is zichtbaar in zijn/haar rol als (plaatsvervangend) opleider
- heeft tijdens mijn dagelijkse werk aandacht voor mijn individueel opleidingsplan (IOP)
- draagt zorg voor de organisatie van mijn werk (bijv. roosters)
- bewaakt dat de hele opleidingsgroep bijdraagt aan mijn opleiding
- zorgt voor een veilig leerklimaat

	Zelf score	Aios-score	SD Aios	Groeps score (N=)	SD
Ik waardeer mijn (plaatsvervangend) opleider op het domein 'formele rol van (plaatsvervangend) opleider'					

Sterkste Punten

Aios:

Supervisor:

Verbeterpunten

Aios:

Supervisor:

1 kritiek punt, kan zo niet verder 2 onvoldoende, grote verbeteringen nodig 3 matig, moet op onderdelen beter
4 voldoende, kan op details beter 5 goed, ga zo door 6 excellent, voorbeeld voor anderen

Overall: sterkste punten

Aios:

Supervisor:

Overall: verbeterpunten

Aios:

Supervisor:

Overige opmerkingen en/of aanvullingen

Aios:

Supervisor:

1 kritiek punt, kan zo niet verder 2 onvoldoende, grote verbeteringen nodig 3 matig, moet op onderdelen beter
4 voldoende, kan op details beter 5 goed, ga zo door 6 excellent, voorbeeld voor anderen
